

ประกาศ  
ธนาคารไทยเครดิต จำกัด (มหาชน)  
ที่ 054/2568  
เรื่อง นโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ธนาคารไทยเครดิต จำกัด (มหาชน) ("ธนาคาร") มีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ จึงให้ความสำคัญต่อการพิจารณารายการที่อาจเป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์แก่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง

ดังนั้น ธนาคารฯ จึงกำหนดนโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อควบคุมและป้องกันไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของธนาคาร มีความเข้าใจ และปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวอย่างถูกต้องตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเป็นประโยชน์สูงสุดต่อธนาคารและผู้ถือหุ้นอย่างแท้จริง

ที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 5/2568 วันที่ 13 พฤษภาคม 2568 มีมติอนุมัติทบทวนและปรับปรุงนโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ของธนาคารไทยเครดิต จำกัด (มหาชน) ประจำปี 2568 โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

ทั้งนี้ ให้ยกเลิกประกาศที่ 119/2567 เรื่อง นโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และให้ใช้ประกาศฉบับนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ 13 พฤษภาคม 2568



( นายรอยย์ ออคุสตินัส กุณารา )  
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

หน่วยงานบริหารทรัพยากรบุคคล

**นโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์**  
**(Conflict of Interest Policy)**  
**ของธนาคารไทยเครดิต จำกัด (มหาชน)**  
**ประจำปี 2568**

อนุมัติโดย : คณะกรรมการตรวจสอบภายใน

อ้างอิงรายงานการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบภายใน ครั้งที่ 5//2568 วันที่ 13 พฤษภาคม 2568

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
1. วัตถุประสงค์ .....	3
2. คำนิยามที่เกี่ยวข้อง .....	3
3. แนวทางปฏิบัติตามนโยบาย .....	5
4. บทกำหนดโทษ .....	7
5. การทบทวนและปรับปรุงนโยบาย .....	7
6. เอกสารอ้างอิง .....	8

## 1. วัตถุประสงค์

ธนาคารไทยเครดิต จำกัด (มหาชน) ("ธนาคาร") มีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ จึงให้ความสำคัญต่อการพิจารณารายการที่อาจเป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์แก่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง ดังนั้น ธนาคารจึงกำหนดนโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อควบคุมและป้องกันไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของธนาคารมีความเข้าใจและปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวอย่างถูกต้องตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเป็นประโยชน์สูงสุดต่อธนาคารและผู้ถือหุ้นอย่างแท้จริง

## 2. คำนิยามที่เกี่ยวข้อง

" ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ "	หมายถึง	การดำเนินกิจกรรมใดๆ ที่อาจมีความต้องการส่วนตัวหรือของบุคคลที่เกี่ยวข้องไม่ว่าโดยทางสายเลือดหรือทางอื่นใด เข้ามามีอิทธิพลต่อการตัดสินใจหรืออาจขัดขวางหรือเป็นอุปสรรคต่อผลประโยชน์สูงสุดของธนาคาร ไม่ว่าจะเกิดจากการติดต่อกับผู้เกี่ยวข้องทางการค้าของธนาคาร เช่น คู่ค้า ลูกค้า คู่แข่งขัน หรือจากการใช้โอกาส ทรัพย์สินหรือข้อมูลที่ได้จากตำแหน่ง อำนาจ หน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว หรือเพื่อบุคคลอื่นไม่ว่าการกระทำดังกล่าวจะส่งผลให้ธนาคารได้รับความเสียหาย ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมหรือไม่ก็ตาม ทั้งนี้ให้หมายรวมถึงพฤติกรรมอันทำให้มีเหตุอันควรสงสัยว่าได้กระทำหรือเคยกระทำการอันเป็นการหรือ ก่อให้เกิดการเลือกปฏิบัติหรือแสวงหาประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง หรือการเข้าไปมีส่วนร่วมในการตัดสินใจใดอันอาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of interest) หรือมีเหตุอันควรสงสัย ว่ามีพฤติกรรมที่แสดงถึงการกระทำอันส่อไปในทางไม่สุจริต
" ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ "	หมายถึง	ผู้ถือหุ้นในการออกหลักทรัพย์เกินกว่าร้อยละสิบของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของผู้ออกหลักทรัพย์ให้นับรวมหุ้นที่ถือโดยผู้ที่เกี่ยวข้องด้วย
" กรรมการ "	หมายถึง	ผู้ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในคณะกรรมการของธนาคาร ซึ่งหมายรวมถึง กรรมการที่เป็นผู้บริหาร กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และกรรมการอิสระ

" ผู้บริหาร "	หมายถึง	ผู้ดำรงตำแหน่งเป็นประธานเจ้าหน้าที่บริหาร รองกรรมการผู้จัดการ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ และผู้ใช้ตำแหน่งชื่อตำแหน่งว่าเป็นที่ปรึกษาของธนาคาร
" พนักงาน "	หมายถึง	พนักงานทุกคนของธนาคาร
" ประโยชน์ที่ดีที่สุดของกิจการ "	หมายถึง	ผลประโยชน์ที่ดีที่สุดที่กิจการได้รับในสถานการณ์ใดๆ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่างๆ ของธนาคาร (Stakeholder) เช่น ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า พนักงาน เป็นต้น และจริยธรรมขององค์กร (Ethics) รวมถึง กฎหมายและกฎเกณฑ์

นอกเหนือจากคำนิยามที่ระบุในนโยบายฉบับนี้ ถ้อยคำต่าง ๆ ที่ใช้ในนโยบายนี้ให้มีความหมายตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) พระราชบัญญัติธุรกิจสถาบันการเงิน พ.ศ. 2551 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) ("พ.ร.บ. ธุรกิจสถาบันการเงิน") และหลักเกณฑ์ ประกาศ และคำสั่งต่าง ๆ ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ("สำนักงาน ก.ล.ต.") คณะกรรมการกำกับตลาดทุน ตลอดจนตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย("ตลาดหลักทรัพย์ฯ") และธนาคารแห่งประเทศไทย ("ธปท.") (รวมเรียกว่า "กฎหมายและประกาศที่เกี่ยวข้อง")

### 3. แนวทางปฏิบัติตามนโยบาย

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของธนาคารต้องพยายามหลีกเลี่ยงการดำเนินการใด ๆ ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยมีหน้าที่ดำเนินการตามข้อกำหนดและข้อพิจารณาดังต่อไปนี้

3.1 เปิดเผยและนำส่งข้อมูลส่วนได้เสียของตนและผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยใช้แบบฟอร์มรายงานความเกี่ยวข้องกัมนิติบุคคล หรือ บุคคล หรือ ผู้ที่เกี่ยวข้องในการทำธุรกรรมกับธนาคาร โดยรายงานต่อเลขานุการธนาคาร และเลขานุการธนาคารจะต้องส่งข้อมูลรายงานการมีส่วนได้เสียนี้ให้ประธานกรรมการธนาคาร ประธานกรรมการตรวจสอบ และประธานกรรมการกำกับความเสี่ยง ภายใน 7 วันทำการนับแต่วันที่ได้รับรายงาน เพื่อให้ทราบถึงความสัมพันธ์และการทำธุรกรรมกับธนาคาร และบริษัทย่อยในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ทันที ก่อนที่จะมีการทำรายการ ทั้งนี้ ธนาคารจะดำเนินการจัดให้มีการสำรวจรายชื่อผู้ที่มีส่วนได้เสียและรายการที่มีส่วนได้เสียเป็นประจำทุกปี โดยการสำรวจจะดำเนินการทั้งกับกรรมการ ผู้บริหารพนักงาน และ/หรือ ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ซึ่งกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของธนาคารทุกคนจะต้องทำการรายงานผ่านการสำรวจดังกล่าว และมีการนำเสนอข้อมูลให้คณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการธนาคารรับทราบอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

- 3.2 หลีกเลี่ยงการการทำรายการระหว่างกันหรือรายการที่เกี่ยวข้องโยงกับตนเอง และ/หรือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับธนาคารหรือบริษัทย่อย และไม่กระทำการ ในลักษณะใด ๆ อันเป็นการขัดต่อผลประโยชน์ของธนาคารหรือบริษัทย่อย หรือเป็นการแสวงหา ผลประโยชน์ส่วนตัว และ/หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติตามจรรยาบรรณของธนาคารอย่างเคร่งครัด
- 3.3 กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของธนาคาร รวมถึงคณะกรรมการชุดย่อยที่มีส่วนได้เสีย ในการ ประชุมในวาระใดวาระหนึ่ง จะต้องแจ้งการมีส่วนได้เสียให้ที่ประชุมทราบ โดยจะต้องไม่เข้าร่วม ประชุม และไม่มีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นและอนุมัติในวาระที่พิจารณา เรื่องที่ตนเองมีส่วน ได้เสียหรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ทั้งทางตรงและทางอ้อม เพื่อให้การตัดสินใจของที่ประชุม คณะกรรมการธนาคารและ/หรือคณะกรรมการชุดย่อยเป็นไปอย่างยุติธรรม เพื่อประโยชน์ของธนาคาร และผู้ถือหุ้นอย่างแท้จริง โดยต้องมีการบันทึกรายงานการประชุมไว้เป็นลายลักษณ์อักษรด้วย
- 3.4 การกระทำดังต่อไปนี้ซึ่งเป็นผลให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานของธนาคาร และ/หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้รับประโยชน์ทางการเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดนอกเหนือจากที่พึงได้ตามปกติ หรือเป็นเหตุให้ ธนาคารหรือบริษัทย่อยได้รับความเสียหาย ให้สันนิษฐานว่าเป็นการกระทำที่ขัดแย้งกับผลประโยชน์ ของธนาคารและบริษัทย่อยอย่างมีนัยสำคัญ
  - 3.4.1 การทำธุรกรรมระหว่างธนาคารหรือบริษัทย่อยกับกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยมีได้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการทำรายการระหว่างกัน หรือการทำรายการ ที่เกี่ยวข้องกันตามกฎหมายและประกาศที่เกี่ยวข้องและและนโยบายการเข้าทำรายการ ที่เกี่ยวข้องกันของธนาคาร
  - 3.4.2 การใช้ข้อมูลของธนาคารหรือบริษัทย่อยที่ล่วงรู้มา เว้นแต่เป็นข้อมูลที่เปิดเผยต่อสาธารณชน แล้ว
  - 3.4.3 การใช้ทรัพย์สินหรือโอกาสทางธุรกิจของธนาคารหรือบริษัทย่อยที่ฝ่าฝืนกฎหมายและประกาศ ที่เกี่ยวข้อง
- 3.5 กรณีเป็นรายการระหว่างกันหรือรายการเกี่ยวข้องกันที่เป็นรายการธุรกรรมปกติที่มีข้อตกลง ทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป ในลักษณะที่วิญญูชนพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไป ในสถานการณ์เดียวกัน ด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ตนมีสถานะ เป็นกรรมการ ผู้บริหารหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง (แล้วแต่กรณี) ตามที่คณะกรรมการธนาคาร ได้อนุมัติ ในหลักการไว้แล้วนั้นให้ธนาคารจัดทำสรุปรายงานดังกล่าว ให้คณะกรรมการตรวจสอบและ คณะกรรมการธนาคารรับทราบและให้ความเห็นทุกไตรมาสที่มีการทำรายการดังกล่าว
- 3.6 การทำรายการธุรกรรมอื่นที่มีลักษณะเป็นรายการที่เกี่ยวข้องกันซึ่งมิใช่เป็นธุรกรรมปกติ ให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้พิจารณา และให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นในการเข้าทำ รายการและความเหมาะสมด้านราคาของรายการนั้นก่อน และให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์

ที่เกี่ยวข้องกับการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันตามกฎหมาย และประกาศที่เกี่ยวข้องและและนโยบาย การเข้าทำรายการเกี่ยวข้องกันของธนาคาร

- 3.7 กำกับดูแลและรับผิดชอบให้ธนาคารและบริษัทย่อยมีระบบการควบคุมภายใน ระบบบริหาร ความเสี่ยง และระบบป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชันอย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพ และรัดกุม เพียงพอที่ทำให้มั่นใจได้ว่าการดำเนินการต่าง ๆ ของธนาคารและบริษัทย่อยจะเป็นไปตามนโยบาย ต่าง ๆ ของธนาคาร ข้อบังคับธนาคารตลอดจนกฎหมายและประกาศที่เกี่ยวข้อง
- 3.8 คณะกรรมการธนาคารจะต้องกำกับดูแลให้ธนาคารและบริษัทย่อยปฏิบัติตามกฎหมายและประกาศ ที่เกี่ยวข้อง อีกทั้งเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศตามกฎหมายและประกาศที่เกี่ยวข้อง
- 3.9 จัดให้มีระบบงานที่ชัดเจน เพื่อแสดงว่าบริษัทย่อยมีระบบงานที่เพียงพอในการเปิดเผยข้อมูล การทำรายการที่มีนัยสำคัญตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดได้อย่างต่อเนื่องและน่าเชื่อถือ และมีช่องทาง ให้กรรมการและผู้บริหารของธนาคารสามารถได้รับข้อมูลของบริษัทย่อย เพื่อติดตามดูแล ผลการดำเนินงานและฐานะการเงิน การทำรายงานระหว่างบริษัทย่อยกับกรรมการและผู้บริหาร ของธนาคาร และการทำรายการที่มีนัยสำคัญของบริษัทย่อยได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ ธนาคารต้องจัดให้มีกลไกในการตรวจสอบระบบงานดังกล่าวในบริษัทย่อย โดยให้กรรมการ ตรวจสอบและผู้ตรวจสอบภายในของธนาคารสามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยตรง และให้มีการรายงาน ผลการตรวจสอบระบบงานดังกล่าวให้กรรมการธนาคาร กรรมการตรวจสอบ กรรมการกำกับ ความเสี่ยง และผู้บริหารของธนาคารรับทราบ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าบริษัทย่อยมีการปฏิบัติตาม ระบบงานที่จัดทำไว้อย่างสม่ำเสมอ
- 3.10 พึงหลีกเลี่ยงการถือหุ้น การเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือที่ปรึกษาในกิจการที่ประกอบธุรกิจลักษณะ เดียวกันกับธนาคารหรือบริษัทย่อย หรือเป็นกิจการที่เป็นคู่แข่งทางการค้าของธนาคารหรือ บริษัทย่อย การถือหุ้น และการเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือที่ปรึกษาในองค์กรอื่นนั้น จะสามารถ กระทำได้หากการถือหุ้น หรือการดำรงตำแหน่งดังกล่าวไม่ขัดต่อผลประโยชน์ของธนาคาร และ ไม่กระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ในธนาคารหรือบริษัทย่อย อีกทั้งต้องเป็นไปตามกฎหมายและ ประกาศที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้
- 3.11 กรรมการ ผู้บริหาร และผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ไม่มีผลประโยชน์อื่นที่อาจจะขัดแย้งกับผลประโยชน์ ที่ดีที่สุดของกิจการ
- 3.12 ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งถือหุ้นในบริษัทย่อยหรือบริษัทรวมเกินกว่า 10% ของจำนวนหุ้น ที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทย่อยหรือบริษัทรวมนั้น เว้นแต่ เพื่อประโยชน์ที่ดีที่สุด ของธนาคาร

#### 4. บทกำหนดโทษ

ธนาคารฯ ให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่งต่อการดำเนินการภายใต้ นโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์แก่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง เพื่อให้มีการปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวอย่างถูกต้องตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเป็นประโยชน์สูงสุดต่อธนาคาร ผู้ถือหุ้น และทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องอย่างแท้จริง

การกระทำใด ๆ ที่ขัดแย้งหรือการกระทำใด ๆ ที่ไม่เป็นไปตามที่ได้กำหนด รวมถึงการที่ไม่ได้กระทำตามข้อกำหนดที่ระบุให้กระทำไว้ตามนโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ถือว่า “เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามข้อบังคับของธนาคารฯ และมีโทษทางวินัย โดยธนาคารฯ อาจพิจารณาลงโทษถึงขั้นเลิกจ้างโดยไม่จ่ายค่าชดเชยและไม่จ่ายผลประโยชน์อื่นๆ หรือพิจารณาลงโทษที่สอดคล้องกับข้อบังคับของธนาคารฯ ตามความเหมาะสมเป็นรายกรณีไป ”

#### 5. การทบทวนและปรับปรุงนโยบาย

เพื่อให้การปฏิบัติตามนโยบายข้างต้นเป็นไปอย่างเหมาะสม ทันต่อสถานการณ์ และสภาพแวดล้อมในการดำเนินธุรกรรมของธนาคาร ธนาคารจึงกำหนดให้มีการทบทวนนโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง หรือ เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่มีผลกระทบต่อนโยบายนี้อย่างมีนัยสำคัญ ธนาคารอาจปรับหรือเปลี่ยนแปลงนโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์เป็นครั้งคราว เพื่อให้สามารถบังคับใช้ได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพได้ตามที่เห็นสมควร

#### 6. เอกสารอ้างอิง

- 6.1 ประกาศธนาคารแห่งประเทศไทยที่ สนส. 3/2564 เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งกรรมการ ผู้จัดการ ผู้มีอำนาจในการจัดการ หรือที่ปรึกษาของสถาบันการเงิน บริษัทแม่ของสถาบันการเงิน และบริษัทลูกที่ประกอบธุรกิจทางการเงิน ลงวันที่ 19 เมษายน 2564
- 6.2 พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม)
- 6.3 พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม)
- 6.4 พระราชบัญญัติธุรกิจสถาบันการเงิน พ.ศ. 2551 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) ("พ.ร.บ. ธุรกิจสถาบันการเงิน")
- 6.5 หลักเกณฑ์ ประกาศ และคำสั่งต่าง ๆ ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ("สำนักงาน ก.ล.ต.") คณะกรรมการกำกับตลาดทุน ตลอดจนตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ("ตลาดหลักทรัพย์ฯ") และธนาคารแห่งประเทศไทย ("ธปท.") (รวมเรียกว่า "กฎหมายและประกาศที่เกี่ยวข้อง")
- 6.6 หลักเกณฑ์ของผู้ซึ่งอยู่กันฉันฉันสามีภริยาโดยมิได้จดทะเบียนสมรสอันถือว่าเป็นคู่สมรส (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2568