

แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ธนาคารจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารโดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนประเมินและนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการเพื่ออนุมัติผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นประจำทุกปี โดยการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารประกอบด้วย

1. การประเมินแผนงานและเป้าหมายของตัวดัชนีชี้วัดผลงานภายในและระดับความสำเร็จ
2. การวัดผลการปฏิบัติงานในด้านความเป็นผู้นำ การกำหนดกลยุทธ์ การปฏิบัติตามกลยุทธ์ การวางแผนและผลปฏิบัติทางการเงิน ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการ ความสัมพันธ์กับภายนอก การบริหารงานและความสัมพันธ์กับบุคลากร การสืบทอดตำแหน่ง ความรู้ด้านผลิตภัณฑ์และบริการ และ คุณลักษณะส่วนตัว และส่วนที่สาม คือ การพัฒนาประธานเจ้าหน้าที่บริหาร การเข้าร่วมประชุม

โดยการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารจะทำการประเมินตนเองและให้กรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทนเป็นผู้ประเมินและเสนอต่อคณะกรรมการธนาคารพิจารณาอนุมัติสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารประจำปี 2567 ซึ่งมีระดับคะแนนตั้งแต่ 0-4 คือจากไม่มีการดำเนินการในเรื่องนั้น ถึง มีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดียเยี่ยม ซึ่งผลการประเมินมีระดับคะแนนเฉลี่ยโดยรวมของทุกหมวดเท่ากับ 3.86